

INFORME ANUAL SOBRE EL GRAU DE COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

En data 21 d'abril de 2016, la FUNDACIÓ CATALANA PER A LA RECERCA I LA INNOVACIÓ va aprovar el Codi Ètic a què s'ha d'adequar la seva activitat, d'acord amb la seva missió i valors, i que regeix les seves obligacions en matèria de transparència i prevenció del blanqueig de capitals.

A l'article 34 de l'esmentat Codi Ètic s'estableix que la persona encarregada del seu compliment avaluarà i elaborarà un informe anual quant al grau d'aquest compliment, amb l'obligació d'informar sobre aquest al Patronat de la Fundació.

L'article 4 del Codi Ètic estableix que, llevat que el Patronat de la Fundació designi una altra persona de confiança, el director o la directora de la Fundació serà la persona encarregada de la supervisió de l'aplicació i compliment d'aquest Codi Ètic.

En conseqüència, li correspon al director de la Fundació la supervisió i l'emissió de l'informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic.

Per tot això, mitjançant aquest document, s'acompleix l'esmentat mandat relatiu al grau de compliment del Codi Ètic i es posa de manifest els aspectes següents:

- I. Que, en data 21 d'abril de 2016, es va aprovar el Codi Ètic de la Fundació, amb el contingut i abast abans esmentat, i es va informar i comunicar aquest a tot el personal de la Fundació, lliurant-ne a cadascun/a un exemplar.
- II. Que, els treballadors/treballadores de la Fundació, que s'han incorporat després de la data d'aprovació de l'esmentat Codi Ètic, n'han rebut un exemplar, per la qual cosa es pot afirmar que tot el personal de la Fundació està degudament informat sobre el tema.
- III. Que el Codi Ètic de la Fundació està disponible a la pàgina web corporativa de la Fundació, dins l'espai de Transparència i és accessible per a tothom.
- IV. Que en tots els contractes i convenis que signa la Fundació s'insereix una clàusula per la qual totes les parts signants de l'acord corresponent, es comprometen a respectar el codi ètic de la Fundació. Així mateix aquesta clàusula compromissària forma part dels plecs de clàusules particulars que regeixen tots els procediments de licitació pública que inicia la Fundació.
- V. Que en compliment del Codi ètic, durant l'exercici 2023, s'han fet les actuacions següents per al millor compliment de les prescripcions establertes en el Codi Ètic de la Fundació:
 - a. En l'àmbit de les relacions laborals, s'han fet les accions següents:
 - S'ha modificat l'article 7 del codi ètic per reconèixer el dret a la desconexió dels treballadors, incorporant un segon paràgraf en els termes següents:

La Fundació d'acord amb l'evolució social, laboral i normativa, reconeix i garanteix el dret a la desconexió digital dels treballadors fora de la jornada laboral, i el respecte al temps de descans, permisos i vacances, així com llur intimitat personal i familiar.

- S'ha contractat els serveis professionals necessaris per incorporar en la normativa interna de la Fundació, un protocol per la prevenció de l'assetjament sexual, i s'ha habilitat pel personal, un canal de protecció enfront situacions de prevenció i actuació en casos de violència i assetjament laboral
 - Dins la planificació d'accions formatives en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, s'ha ofert als treballadors i treballadores un curs sobre la gestió de l'estrès laboral, de 2 hores de durada que s'ha impartit durant el període de 23 de maig al 7 de juny, de 2023.
 - A l'any 2020 es va impartir un curs ***de reciclatge vital bàsic (SVB) i desfibril·lació externa semiautomàtica (DESA)***. D'acord amb la normativa (RD 151/2012), formació que s'ha d'actualitzar en un període **màxim de tres anys, i en conseqüència es va contractar un curs de reciclatge de 3 hores, impartit el 29 de juny de 2023. Alhora que es va facilitar al personal que no va assistir al curs impartit al 2020, un curs base d'inici que té una durada de 6 hores**, realitzar durant el mes de setembre de 2023.
- b. S'ha modificat l'article 12 per reforçar el compromís de la Fundació amb la igualtat i perspectiva de gènere incorporant en l'article 12.1 els compromisos següents:
- La Fundació actuarà en contra de l'assetjament sexual, la revictimització i la violència masclista, posant per l'assoliment d'aquesta finalitat els mecanismes de protecció i suport a les víctimes necessaris.***
- c. En compliment d'aquest article 12, la Fundació, d'acord amb la representació legal dels/de les treballadors/es ha desenvolupat el pla d'igualtat de la Fundació aprovat pel Patronat de la Fundació en data 11 de desembre de 2023.
- d. *En compliment de la Llei 2/2023, reguladora de la protecció a les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, i en compliment d'aquest compromís s'ha dotat del corresponent sistema intern d'informació (SII), s'ha implementat el canal de denúncies sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.*
- e. En compliment de l'article 9, en relació amb al compromís de la Fundació amb la sostenibilitat i protecció del medi ambient, s'ha fet les actuacions següents:

Es mantenen com a mesures d'estalvi i eficiència energètica la limitació dels valors de temperatura a l'edifici en els termes següents:

- La temperatura de l'aire per calefacció no podrà ser superior a 19 graus.
- La temperatura de l'aire per refrigeració no podrà ser inferior a 27 graus.
- La humitat relativa haurà d'estar entre el 30% i 70%.

VI. Durant l'exercici 2023 no s'ha tramita cap expedient fonamentat en fets que es puguin qualificar com a incompliment de les prescripcions i principis establerts en el Codi Ètic, ni tampoc cap conflicte d'interessos. Així mateix, no hi ha hagut cap denúncia relativa a l'incompliment del Codi Ètic per part dels membres del seu Patronat.

VII. Que no es té coneixement de cap situació de risc, ni operació sospitosa, en matèria de prevenció de blanqueig de capitals, i que s'han respectat les normes previstes en el Codi Ètic sobre aquesta matèria.

En conclusió, durant l'exercici 2023, l'activitat de la Fundació i l'actuació dels seus membres s'han adequat a les normes i principis establerts en el seu Codi Ètic, i, amb aquest efecte, es lliura aquest informe anual en el lloc i en la data esmentats més avall.

Barcelona, 12 d'abril de 2024

Jordi Mas i Castellà
director general de l'FCRI