

INFORME ANUAL 2021 SOBRE EL GRAU DE COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

En data 21 d'abril de 2016, la FUNDACIÓ CATALANA PER A LA RECERCA I LA INNOVACIÓ va aprovar el Codi Ètic a què s'ha d'adequar la seva activitat, d'acord amb la seva missió i valors, i que regeix les seves obligacions en matèria de transparència i prevenció del blanqueig de capitals.

A l'article 34 de l'esmentat Codi Ètic s'estableix que la persona encarregada del seu compliment avaluarà i elaborarà un informe anual quant al grau d'aquest compliment, amb l'obligació d'informar sobre aquest al Patronat de la Fundació.

L'article 4 del Codi Ètic estableix que, llevat que el Patronat de la Fundació designi una altra persona de confiança, el director o la directora de la Fundació serà la persona encarregada de la supervisió de l'aplicació i compliment d'aquest Codi Ètic.

En conseqüència, per tal com no hi ha hagut cap designació per part del Patronat, li correspon al director de la Fundació la supervisió i l'emissió de l'informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic.

Per tot això, mitjançant aquest document, s'acompleix l'esmentat mandat relatiu al grau de compliment del Codi Ètic i es posa de manifest els aspectes següents:

- I. Que en data 21 d'abril de 2016 es va aprovar el Codi Ètic de la Fundació, amb el contingut i abast abans esmentat, i es va informar i comunicar aquest a tot el personal de la Fundació, lliurant-ne a cadascun/a un exemplar.
- II. Que els treballadors/treballadores de la Fundació, que s'han incorporat després de la data d'aprovació de l'esmentat Codi Ètic, n'han rebut un exemplar, per la qual cosa es pot afirmar que tot el personal de la Fundació està degudament informat sobre el tema.
- III. Que el Codi Ètic de la Fundació està disponible a la pàgina web corporativa de la Fundació, dins l'espai de Transparència i és accessible per a tothom.
- IV. Que durant l'exercici 2021 s'han fet les actuacions següents per al millor compliment de les prescripcions establertes en el Codi Ètic de la Fundació:
 - a. En compliment de l'article 9, en relació amb al compromís de la Fundació amb la sostenibilitat i protecció del medi ambient, s'ha fet el seguiment i revisió de les actuacions per a la millora i eficiència de la instal·lació de clima. Així mateix, s'ha dut a terme una campanya de formació i sensibilització per a tot el personal de la Fundació, pel que fa a la **minimització del consum de paper** amb la finalitat de ser respectuosos amb la protecció del medi ambient i evitar malbarataments de recursos naturals i econòmics.
 - b. En exercici de la responsabilitat social de l'entitat, es van cedir 23 cadires, per la seva reutilització, a l'entitat "Solidança".
 - c. En l'àmbit de les relacions laborals, s'han fet les accions següents:

- i. S'ha facilitat la conciliació familiar temporal d'un treballador de la Fundació, ateses les circumstàncies especials de fixar la residència familiar a Suïssa.
 - ii. El personal de la Fundació ha rebut formació en els següents àmbits:
 1. Millora llengua anglesa.
 2. Actualització coneixements per a la prevenció de riscos laborals.
 3. Curs extinció d'incendis.
 4. Curs de primers auxilis.
- V. Que no consta ni s'ha posat de manifest, durant l'exercici 2021, cap incompliment de les prescripcions i principis establerts en el Codi Ètic, ni tampoc cap conflicte d'interessos. Així mateix, no hi ha hagut cap denúncia relativa a l'incompliment del Codi Ètic per part del personal de la Fundació ni per part dels membres del seu Patronat.
- VI. Que no es té coneixement de cap situació de risc, ni operació sospitosa, en matèria de prevenció de blanqueig de capitals, i que s'han respectat les normes previstes en el Codi Ètic sobre aquesta matèria.

En conclusió, durant l'exercici 2021, l'activitat de la Fundació i l'actuació dels seus membres s'han adequat a les normes i principis establerts en el seu Codi Ètic, i, amb aquest efecte, es lliura aquest informe anual en el lloc i en la data esmentats més avall.

Barcelona, 28 d'abril de 2022

Jordi Mas i Castellà
director general de l'FCRI