

## INFORME ANUAL SOBRE EL GRAU DE COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC.

En data 21 d'abril de 2016, la FUNDACIÓ CATALANA PER A LA RECERCA I LA INNOVACIÓ, va aprovar el Codi Ètic al que s'ha d'adequar l'activitat de la Fundació, d'acord amb la missió i valors de la Fundació, i que regeix les obligacions de la mateixa en matèria de transparència i prevenció del blanqueig de capitals.

S'estableix en l'article 34 de l'esmentat Codi Ètic, que la persona encarregada del compliment avaluarà i farà un informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic, havent d'informar del mateix al Patronat de la Fundació.

L'article 4 del Codi Ètic, estableix que tret que el Patronat de la Fundació designi una altra persona de confiança la persona encarregada de la supervisió de l'aplicació i compliment del Codi ètic, serà el Director o la Directora de la Fundació.

En conseqüència, no havent hagut designació per part del Patronat, li correspon al Director la supervisió i l'emissió de l'informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic. Per tot l'anterior, mitjançant el present, evacuant l'esmentat mandat relatiu al grau de compliment del Codi Ètic, es posa de manifest els següents extrems:

- I. En data 21 d'abril de 2016 es va aprovar el Codi Ètic de la Fundació, amb el contingut i abast abans esmentat, i es va informar i comunicar el mateix a tots els treballadors de la Fundació, lliurant-los a cadascun d'aquesta un exemplar.
- II. Així mateix, a les noves incorporacions de treballadors també se'ls hi lliura un exemplar del Codi Ètic, estant per tant, degudament informats tots els empleats de la Fundació.
- III. Per altra banda, aquest document està penjat a la pàgina web de la Fundació, dins l'espai de transparència i és accessible a tothom.
- IV. Durant l'exercici 2020 s'han realitzat les següents actuacions per al millor compliment de les prescripcions establertes en el Codi Ètic de la Fundació:
  - a. En compliment de l'article 9 en relació amb al compromís de la Fundació amb la sostenibilitat i protecció del medi ambient, s'han realitzat les actuacions següents:

- i. es manté la campanya de sensibilització entre els treballadors.
  - ii. S'han realitzat actuacions en matèria de climatització per millorar l'eficiència energètica, quantificables econòmicament en 22.173,01 €.
  - iii. S'han realitzat, d'acord amb la resta de copropietaris de l'edifici, actuacions en la façana per millorar l'eficiència energètica, quantificables econòmicament en 87.119,31 €.
- b. Per altra, com a conseqüència de la pandèmia generada per la COVID-19 i les mesures adoptades per les administracions per fer-hi front, la FCRI ha adoptat mesures excepcionals per prevenir el contagi. Així, l'FCRI juntament amb el seu servei aliè de prevenció de riscos laborals va desenvolupar un Pla d'Actuació en matèria sanitària, on s'han inclòs les principals accions dirigides al control de transmissió del virus i la protecció dels/de les treballadors/es.

Aquest Pla va ser distribuït a tot el personal, així com altra documentació que a continuació detallem:

- Instruccions preventives sobre riscos psicosocials Coronavirus
- Instruccions preventives per la realització del teletreball al domicili
- Sol·licitud d'informació al personal per analitzar la seva possible inclusió en grups vulnerables
- Instruccions sobre les mesures preventives per la reincorporació al treball presencial

Així mateix es van dur a terme les següents accions:

- Prevenativa (servei aliè de prevenció de riscos laborals) va impartir un curs online per a tot el personal amb informació sobre la COVID-19 i les mesures de prevenció
- Es van distribuir cartells a tot l'edifici amb informació sobre l'ús ascensor, les fonts d'aigua, i amb instruccions sobre el rentat de mans i l'ús de les mascaretes
- Es van col·locar a les sales d'ús comú planells establint limitació de capacitat, i amb instruccions sobre la seva utilització
- Es va proveir d'hidrogel, guants, mascaretes, mocadors i productes desinfectants
- Es van implementar mesures de control per restringir l'accés a l'edifici, com mesurar la temperatura dels

visitants amb termòmetre d'infraroig, per part del personal de seguretat

El director general de l'FCRI va donar instruccions per la compra de mascaretes, abans que s'iniciés l'estat d'alarma i ha promogut la difusió i informació al personal per sensibilitzar sobre els riscos de la COVID a través de comunicats interns ( enviats març: dies 2,4,11,13,16,20 i 27; abril: dies 1,3,8,16 i 23; maig: dies 7 i 21; juny: 3 i 19; juliol: dies 13,29 i 31; setembre: dies 14 i 30; octubre: dies 13 i 29).

També ha implementat el teletreball, fins que la situació sanitària permeti retornar al treball presencial.

- c. Finalment, en compliment del compromís establert en el codi ètic en matèria de no discriminació i igualtat d'oportunitats, s'ha acordat l'estudi, avaluació i redacció del pla d'igualtat de la Fundació així com llur implementació a partir de l'exercici 2022.
- V. No consta, ni s'ha posat de manifest durant l'exercici 2020, cap incompliment de les prescripcions i principis establertes en el Codi Ètic, ni conflicte d'interessos. Per altra banda, no hi ha hagut cap denúncia per part dels treballadors ni pels membres del Patronat relativa al incompliment del Codi Ètic.
- VI. No es té coneixement de cap situació de risc, ni operació sospitosa, en matèria de prevenció de blanqueig de capitals, i s'han implementat les normes previstes en el Codi Ètic en aquesta matèria.

En conclusió, l'activitat de la Fundació i l'actuació dels membres de la mateixa, durant l'exercici 2020 s'ha adequat als principis i normes establerts en el Codi Ètic de la Fundació, i aquest efecte es lliura el present Informe Anual, a

Barcelona 10 de març de 2021.

Jordi Portabella  
Director general